

Российская Федерация Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с.Терновка Балашовского района Саратовской области» ПРИКАЗ от 31.09.2022 г. № 113/2	
---	--

О внесении изменений в Положение об оплате труда.

На основании постановления АБМР №252-п от 11.08.2022г. о внесении изменений в постановление АБМР №502-п от 31.12.2019 г. «О новой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Балашовского муниципального района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в **Положение об оплате труда** от 28.12.2021г.

1.1 В раздел I. П.1.4

Старая редакция		Новая редакция	
Перечень должностей, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования:		Перечень должностей, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования:	
Образовательные учреждения	Перечень должностей	Образовательные учреждения	Перечень должностей
общеобразовательные учреждения	Перечень должностей, относящихся к категории административно-управленческого персонала:	общеобразовательные учреждения	Перечень должностей, относящихся к категории административно-управленческого персонала:
	1. Директор		1. Директор
	2. Заместитель директора по ВР		2. Заведующий
	3. Заместитель директора по УВР		3. Заместители директора, заведующего (филиалом, структурным подразделением)
	Перечень должностей, относящихся к категории вспомогательного персонала:		4. Заведующий филиалом, структурным подразделением
	1. Воспитатель		5. Заместитель директора по УВР
	2. Заведующий хозяйством		6. Заместитель директора по ВР
	3. Секретарь руководителя		Перечень должностей, относящихся к категории вспомогательного персонала:
	4. Библиотекарь		1. Воспитатель
	5. Младший воспитатель		2. Водитель автомобиля
	6. Музыкальный руководитель		3. Заведующий хозяйством
	7. Повар		4. Секретарь руководителя
8. Машинист по стирке и ремонту спецтехники	5. Библиотекарь		
9. Оператор котельной	6. Младший воспитатель		
10. Рабочий по комплексному обслуживанию помещений	7. Музыкальный руководитель		
11. Сторож	8. Повар		
12. Уборщик производственных и служебных помещений	9. Машинист по стирке и ремонту спецтехники		
	10. Оператор котельной		
	11. Рабочий по комплексному обслуживанию помещений		
	12. Сторож		
	13. Специалист в сфере закупок		

Раздел II

3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений

Старая редакция	Новая редакция
2. Размер доли отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей муниципальных учреждений, размер, порядок и условия осуществления выплат руководителям учреждений по результатам труда, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей учреждений определяется в локальном нормативном акте, принимаемом учредителем.	2. Размер доли отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей муниципальных учреждений составляет 0,5% от фонда оплаты труда, порядок и условия осуществления выплат руководителям учреждений по результатам труда, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей учреждений определяется в локальном нормативном акте, принимаемом учредителем.

5. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в учреждении

Старая редакция	Новая редакция
8. Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета устанавливаются в размере: – предметы по программам углубленного изучения — до 1,06; – предметы, изучаемые по программам профильного уровня, предметы, изучаемые в рамках использования технологий развивающего обучения (Л.В. Занкова, Эльконина-Давыдова) — до 1,05; – русский язык, литература, иностранный язык, математика — до 1,04; – история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 1-4 классы начальной школы — до 1,03; – право, экономика, технология — до 1,02; – астрономия, физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности, психология, ознакомление с окружающим миром, природоведение — 1,0. Для предметов, не перечисленных в настоящем перечне, устанавливается коэффициент сложности равным 1,0	8. Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета устанавливаются в размере: – предметы по программам углубленного изучения — до 1,06; – предметы, изучаемые по программам профильного уровня, предметы, изучаемые в рамках использования технологий развивающего обучения (Л.В. Занкова, Эльконина-Давыдова) — до 1,05; – русский язык, родной язык (русский) , литература, родная литература (русская) , иностранный язык, математика (алгебра, геометрия) — до 1,04; – история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 1-4 классы начальной школы — до 1,03; – право, экономика, технология — до 1,02; – астрономия, физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности, психология, ознакомление с окружающим миром, природоведение — 1,0. Для предметов, не перечисленных в настоящем перечне, устанавливается коэффициент сложности равным 1,0

7. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения

Старая редакция	Новая редакция
Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятым на работу в учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, устанавливается стимулирующая выплата в целях доведения заработной платы до 70 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, устанавливаемой на соответствующий финансовый год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы.	Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, не имеющим стажа педагогической работы и принятым на работу в учреждения после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты работникам указанной категории данного учреждения на период со дня приёма на работу до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений педагогического работника. Средняя величина стимулирующей

	<p>выплаты устанавливается по состоянию на 01 сентября текущего года. Педагогическим работникам, работающим неполное рабочее время, средняя величина стимулирующей выплаты устанавливается пропорционально отработанному времени.</p> <p>Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятым на работу в учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», устанавливается стимулирующая выплата в целях доведения заработной платы до 70 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, устанавливаемой на соответствующий финансовый год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы.</p>
--	---

8. Расчет заработной платы руководящих работников учреждения

Старая редакция	Новая редакция
<p>2. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения от 50 до 90 процентов от окладов руководителей этих учреждений.</p>	<p>2. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения от 50 до 90 процентов от окладов руководителей этих учреждений.</p> <p>Оклады заведующих филиалами учреждений устанавливаются руководителем учреждения в размере 50 процентов от окладов руководителей этих учреждений.</p>

2. Ответственной за работу сайта Шатиловой Ю.А. разместить данный приказ на сайте школы
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор

О.Д.Николаева

